

Código Deontológico de la Psicología

Título preliminar

Artículo 1º. Este Código Deontológico está destinado a servir como regla de conducta profesional, en el ejercicio de la psicología en cualquiera de sus modalidades. El Consejo General de la Psicología de España (COP) lo hace suyo y de acuerdo con sus normas juzgará el ejercicio de la profesión de los/as colegiados/as.

Artículo 2º. La actividad del/la psicólogo/a se rige, ante todo, por los principios de convivencia y de legalidad democráticamente establecidos en el Estado Español.

Artículo 3º. En el ejercicio de su profesión el/la psicólogo/a tendrá en cuenta las normas explícitas e implícitas, que rigen en el entorno social en que actúa, considerándolas como elementos de la situación y valorando las consecuencias que la conformidad o desviación respecto a ellas puedan tener en su quehacer profesional.

Artículo 4º. El/la psicólogo/a rechazará toda clase de impedimentos o trabas a su independencia profesional y al legítimo ejercicio de su profesión, dentro del marco de derechos y deberes que traza el presente código.

1. Principios generales

.....

Artículo 5º. El ejercicio de la psicología se ordena a una finalidad humana y social, que puede expresarse en objetivos tales como: el bienestar, la salud, la calidad de vida, la plenitud del desarrollo de las personas y de los grupos, en los distintos ámbitos de la vida individual y social. Puesto que el/la psicólogo/a no es el/la único/a profesional que persigue estos objetivos humanitarios y sociales, es conveniente y en algunos casos es precisa la colaboración interdisciplinar con otros/as profesionales, sin perjuicio de las competencias y saber de cada uno/a de ellos/as.

Artículo 6º. La profesión de psicólogo/a se rige por principios comunes a toda deontología profesional: respeto a la persona, protección de los derechos humanos, sentido de responsabilidad, honestidad, sinceridad con los/as pacientes, prudencia en la aplicación de instrumentos y técnicas, competencia profesional, solidez de la fundamentación objetiva y científica de sus intervenciones profesionales.

Artículo 7º. El/la psicólogo/a no realizará por sí mismo, ni contribuirá a prácticas que atenten a la libertad e integridad física y psíquica de las personas. La intervención directa o la cooperación en la tortura y malos tratos, además de delito, constituye la más grave violación de la ética profesional de los/las psicólogos/as. Estos no participarán



en ningún modo, tampoco como investigadores/as, como asesores/as o como encubridores/as, en la práctica de la tortura, ni en otros procedimientos crueles, inhumanos o degradantes cualesquiera que sean las personas víctimas de los mismos, las acusaciones, delitos, sospechas de que sean objeto, o las informaciones que se quiera obtener de ellas, y la situación de conflicto armado, guerra civil, revolución, terrorismo o cualquier otra, por la que pretendan justificarse tales procedimientos.

Artículo 8º. Todo/a psicólogo/a debe informar, al menos a los organismos colegiales, acerca de violaciones de los derechos humanos, malos tratos o condiciones de reclusión crueles, inhumanas o degradantes de que sea víctima cualquier persona y de los que tuviere conocimiento en el ejercicio de su profesión.

Artículo 9º. El/la psicólogo/a respetará los criterios morales y religiosos de sus pacientes, sin que ello impida su cuestionamiento cuando sea necesario en el curso de la intervención.

Artículo 10º. En la prestación de sus servicios, el/la psicólogo/a no hará ninguna discriminación de personas por razón de nacimiento, edad, raza, sexo, credo, ideología, nacionalidad, clase social, o cualquier otra diferencia.

1. Principios generales

Artículo 11º. El/la psicólogo/a no aprovechará, para lucro o beneficio propio o de terceros/as, la situación de poder o superioridad que el ejercicio de la profesión pueda conferirle sobre los/as pacientes.

Artículo 12º. Especialmente en sus informes escritos, el/la psicólogo/a será sumamente cauto/a, prudente y crítico/a, frente a nociones que fácilmente degeneran en etiquetas devaluadoras y discriminatorias, del género de normal/anormal, adaptado/inadaptado, o inteligente/deficiente.

Artículo 13º. El/la psicólogo/a no realizará maniobras o actuaciones de captación contrarias a la Ley encaminadas a que le sean confiados los casos de determinadas personas o tendentes a asegurar su monopolio profesional en un área determinada. El/la psicólogo/a en una institución pública no aprovechará esta situación para derivar casos a su propia práctica privada.

[Nunca el/la psicólogo/a realizará maniobras de captación encaminadas a que le sean confiados los casos de determinadas personas, ni tampoco procederá en actuaciones que aseguren prácticamente su monopolio profesional en un área determinada. El/la psicólogo/a en una institución pública no aprovechará esta situación para derivar casos a su propia práctica privada.] (Se deja sin efecto según el criterio de la CNC).

.....

Artículo 14º. El/la psicólogo/a no prestará su nombre ni su firma a personas que ilegítimamente, sin la titulación y preparación necesarias, realizan actos de ejercicio de la psicología, y denunciará los casos de intrusismo que lleguen a su conocimiento. Tampoco encubrirá con su titulación actividades vanas o engañosas.

Artículo 15º. Cuando se halle ante intereses personales o institucionales contrapuestos, procurará el/la psicólogo/a realizar su actividad en términos de máxima imparcialidad. La prestación de servicios en una institución no exime de la consideración, respeto y atención a las personas que pueden entrar en conflicto con la institución misma y de las cuales el/la psicólogo/a, en aquellas ocasiones en que legítimamente proceda, habrá de hacerse valedor ante las autoridades institucionales.

2. Competencia profesional

.....

Artículo 16º. Los deberes y derechos de la profesión se constituyen a partir de un principio de independencia y autonomía profesional, cualquiera que sea la posición jerárquica que en una determinada organización ocupe respecto a otros/as profesionales y autoridades superiores.

Artículo 17º. La autoridad profesional del/la psicólogo/a se fundamenta en su capacitación y cualificación para las tareas que desempeña. Ha de estar profesionalmente preparado/a y especializado/a en la utilización de métodos, instrumentos, técnicas y procedimientos que adopte en su trabajo. Forma parte de su trabajo la continua actualización de su competencia profesional. Debe reconocer los límites de su competencia y las limitaciones de sus técnicas.

Artículo 18º. Sin perjuicio de la legítima diversidad de teorías, escuelas y métodos, no se utilizará medios o procedimientos que no se hallen suficientemente contrastados, dentro de los límites del conocimiento científico vigente. En el caso de investigaciones para poner a prueba técnicas o instrumentos nuevos, todavía no contrastados, lo hará saber así a sus pacientes antes de su utilización.

Artículo 19º. Todo tipo de material psicológico, tanto de evaluación cuanto de intervención o tratamiento, queda reservado al uso de los/as psicólogos/as, quienes por otra parte, se abstendrán de facilitarlos a otras personas



no competentes. Se gestionará o en su caso garantizará la debida custodia de los documentos psicológicos.

Artículo 20º. Cuando una determinada evaluación o intervención psicológica envuelva estrechas relaciones con otras áreas disciplinares y competencias profesionales, el/la psicólogo/a tratará de asegurar las correspondientes conexiones, bien por sí mismo, bien indicándoselo y orientando en ese sentido al/la paciente.

Artículo 21º. El ejercicio de la psicología no deberá ser mezclado, ni en la práctica, ni en su presentación pública, con otros procedimientos y prácticas ajenos al fundamento científico de la psicología, cuando tal prohibición esté prevista legalmente.

Artículo 22º. Sin perjuicio de la crítica científica que estime oportuna, en el ejercicio de la profesión, el/la psicólogo/a no desacreditará a colegas u otros/as profesionales que trabajan con sus mismos o diferentes métodos, y hablará con respeto de las escuelas y tipos de intervención que gozan de credibilidad científica y profesional.

Artículo 23º. El ejercicio de la psicología se basa en el derecho y el deber de un respeto recíproco entre el/la psicólogo/a y otras profesiones, especialmente las de aquellos/as que están más cercanos en sus distintas áreas de actividad.

3. Intervención

.....

Artículo 24º. El/la psicólogo/a debe rechazar llevar a cabo la prestación de sus servicios cuando haya certeza de que puedan ser mal utilizados o utilizados en contra de los legítimos intereses de las personas, los grupos, las instituciones y las comunidades.

Artículo 25º. Al hacerse cargo de una intervención sobre personas, grupos, instituciones o comunidades, el/la psicólogo/a ofrecerá la información adecuada sobre las características esenciales de la relación establecida, los problemas que está abordando, los objetivos que se propone y el método utilizado. En caso de menores de edad o legalmente incapacitados/as, se hará saber a sus padres/madres o tutores/as. En cualquier caso, se evitará la manipulación de las personas y se tenderá hacia el logro de su desarrollo y autonomía.

Artículo 26º. El/la psicólogo/a debe dar por terminada su intervención y no prolongarla con ocultación o engaño tanto si se han alcanzado los objetivos propuestos, como si tras un tiempo razonable aparece que, con los medios o recursos a su disposición, es incapaz de alcanzarlos. En este caso indicará a la persona, grupo, institución o comunidad qué otros/as psicólogos/as o qué otros/as profesionales pueden hacerse cargo de la intervención.

Artículo 27º. El/la paciente tendrá plena libertad para



concertar los servicios profesionales de un/a psicólogo/a y para resolver dicha intervención con objeto de acudir a otro/a psicólogo/a o profesional. En este último caso, el/la psicólogo/a podrá negarse a simultanear su intervención con otra diferente realizada por otro/a profesional. [Por ninguna razón se restringirá la libertad de abandonar la intervención y acudir a otro/a psicólogo/a o profesional; antes bien, se favorecerá al máximo la capacidad de decisión bien informada del/la cliente/a. El/la psicólogo/a puede negarse a simultanear su intervención con otra diferente realizada por otro/a profesional.] (Se deja sin efecto según el criterio de la CNC).

Artículo 28º. El/la psicólogo/a no aprovechará la situación de poder que pueda proporcionarle su status para reclamar condiciones especiales de trabajo o remuneraciones superiores a las alcanzables en circunstancias normales.

Artículo 29º. Del mismo modo, no se prestará a situaciones confusas en las que su papel y función sean equívocos o ambiguos.

Artículo 30º. Sin perjuicio del derecho del/la paciente a la libre elección de psicólogo/a en los términos ya establecidos, no corresponde al nuevo/a psicólogo/a designado/a valorar las intervenciones iniciadas por otros/as psicólogos/as.

3. Intervención

[El/la psicólogo/a no se inmiscuirá en las diversas intervenciones iniciadas por otros psicólogos.](Se deja sin efecto según el criterio de la CNC).

Artículo 31º. En los casos en que los servicios del/la psicólogo/a sean requeridos para asesorar y/o efectuar campañas de publicidad comercial, política y similares, el/la psicólogo/a colaborará en la salvaguardia de la veracidad de los contenidos y del respeto a las personas.

Artículo 32º. El/la psicólogo/a debe tener especial cuidado en no crear falsas expectativas que después sea incapaz de satisfacer profesionalmente.

4. Investigación y docencia

.....

Artículo 33º. Todo/a psicólogo/a, en el ejercicio de su profesión, procurará contribuir al progreso de la ciencia y de la profesión psicológica, investigando en su disciplina, ateniéndose a las reglas y exigencias del trabajo científico y comunicando su saber a estudiantes y otros/as profesionales según los usos científicos y/o a través de la docencia.

Artículo 34º. En la investigación el/la psicólogo/a rehusará absolutamente la producción en la persona de daños permanentes, irreversibles o innecesarios para la evitación de otros mayores. La participación en cualquier investigación deberá ser autorizada explícitamente por la/s persona/s con la/s que ésta se realiza, o bien por sus padres/madres o tutores/as en el caso de menores o incapacitados/as.

Artículo 35º. Cuando la investigación psicológica requiera alguna clase de daños pasajeros y molestias, como choques eléctricos o privación sensorial, el/la investigador/a, ante todo, se asegurará de que los sujetos participen en las sesiones experimentales con verdadera libertad, sin constricciones ajenas de tipo alguno, y no los aceptará sino tras informarles puntualmente sobre esos daños y obtener su consiguiente consentimiento. Aún habiendo inicialmente consentido, el/la sujeto podrá en cualquier momento decidir interrumpir su participación en el experimento.

Artículo 36º. Cuando la investigación requiera del recurso

4. Investigación y docencia

a la decepción o al engaño, el/la psicólogo/a se asegurará de que este no va a producir perjuicios duraderos en ninguno de los sujetos, y, en todo caso, revelará a éstos la naturaleza y necesidad experimental de engaño al concluir la sesión o la investigación.

Artículo 37º. La investigación psicológica, ya experimental, ya observacional en situaciones naturales, se hará siempre con respeto a la dignidad de las personas, a sus creencias, su intimidad, su pudor, con especial delicadeza en áreas, como el comportamiento sexual, que la mayoría de los individuos reserva para su privacidad, y también en situaciones de ancianos/as, accidentados/as, enfermos/as, presos/as, etc.- que, además de cierta impotencia social entrañan un serio drama humano que es preciso respetar.

Artículo 38º. La experimentación con animales evitará también, o reducirá al mínimo, los sufrimientos, daños y molestias que no sean imprescindibles y justificables en atención a fines de reconocido valor científico y humano. Las operaciones quirúrgicas sobre animales se efectuarán con anestesia y se adoptarán medidas apropiadas para evitar las posibles complicaciones. El personal directamente implicado en la investigación con animales seguirá en su práctica los procedimientos que se recogen en la guía para la conducta ética en el cuidado y utilización de animales editada por el COP y que se atiene a las normas internacionales.

5. Información

.....

Artículo 39º. En el ejercicio de su profesión, el/la psicólogo/a mostrará un respeto escrupuloso del derecho de su paciente a la propia intimidad. Únicamente recabará la información estrictamente necesaria para el desempeño de las tareas para las que ha sido requerido/a, y siempre con la autorización del/la paciente.

Artículo 40º. Toda la información que el/la psicólogo/a recoge en el ejercicio de su profesión, sea en manifestaciones verbales expresas de sus pacientes, sea en datos psicotécnicos o en otras observaciones profesionales practicadas, está sujeta a un deber y a un derecho de secreto profesional, del que, sólo podría ser eximido por el consentimiento expreso del/la paciente. El/la psicólogo/a velará porque sus eventuales colaboradores/as se atengan a este secreto profesional.

Artículo 41º. Cuando la evaluación o intervención psicológica se produce a petición del/la propio/a sujeto de quien el/la psicólogo/a obtiene información, ésta sólo puede comunicarse a terceras personas, con expresa autorización previa del/la interesado/a y dentro de los límites de esta autorización.

Artículo 42º. Cuando dicha evaluación o intervención ha sido solicitada por otra persona - jueces, profesionales de la enseñanza, padres/madres, empleadores/as, o

5. Información

cualquier otro/a solicitante diferente del/la evaluado/a-, éste/a último/a o sus padres/madres o tutores/as tendrán derecho a ser informados/as del hecho de la evaluación o intervención y del/la destinatario/a del Informe Psicológico consiguiente. El/la sujeto de un Informe Psicológico tiene derecho a conocer el contenido del mismo, siempre que de ello no se derive un grave perjuicio para el /la sujeto o para el/la psicólogo/a, y aunque la solicitud de su realización haya sido hecha por otras personas.

Artículo 43º. Los informes psicológicos realizados a petición de instituciones u organizaciones en general, aparte de lo indicado en el artículo anterior, estarán sometidos al mismo deber y derecho general de confidencialidad antes establecido, quedando tanto el/la psicólogo/a como la correspondiente instancia solicitante obligados a no darles difusión fuera del estricto marco para el que fueron recabados. Las enumeraciones o listas de sujetos evaluados/as en los que deban constar los diagnósticos o datos de la evaluación y que se les requieran al/la psicólogo/a por otras instancias, a efectos de planificación, obtención de recursos u otros, deberán realizarse omitiendo el nombre y datos de identificación del/la sujeto, siempre que no sean estrictamente necesarios.

.....

Artículo 44º. De la información profesionalmente adquirida no debe nunca el/la psicólogo/a servirse ni en beneficio propio o de terceros/as, ni en perjuicio del/la interesado/a.

Artículo 45º. La exposición oral, impresa, audiovisual u otra, de casos clínicos o ilustrativos con fines didácticos o de comunicación o divulgación científica, debe hacerse de modo que no sea posible la identificación de la persona, grupo o institución de que se trata. En el caso de que el medio usado para tales exposiciones conlleve la posibilidad de identificación del/la sujeto, será necesario su consentimiento previo explícito.

Artículo 46º. Los registros escritos y electrónicos de datos psicológicos, entrevistas y resultados de pruebas, si son conservados durante cierto tiempo, lo serán bajo la responsabilidad personal del/la psicólogo/a en condiciones de seguridad y secreto que impidan que personas ajenas puedan tener acceso a ellos.

Artículo 47º. Para la presencia, manifiesta o reservada de terceras personas, innecesarias para el acto profesional, tales como alumnos/as en prácticas o profesionales en formación, se requiere el previo consentimiento del/la paciente.

5. Obtención y uso de información

Artículo 48º. Los informes psicológicos habrán de ser claros, precisos, rigurosos e inteligibles para su destinatario/a. Deberán expresar su alcance y limitaciones, el grado de certidumbre que acerca de sus varios contenidos posea el informante, su carácter actual o temporal, las técnicas utilizadas para su elaboración, haciendo constar en todo caso los datos del/la profesional que lo emite.

Artículo 49º. El fallecimiento del/la paciente, o su desaparición -en el caso de instituciones públicas o privadas- no libera al/la psicólogo/a de las obligaciones del secreto profesional.

6. Publicidad

Artículo 50º. Los/as profesionales colegiados/as habrán de ajustar su conducta en materia de comunicaciones comerciales a lo dispuesto en la Ley.

[Los/as profesionales habrán de ajustar su conducta en materia de comunicaciones comerciales a lo dispuesto en la Ley, con la finalidad de salvaguardar la independencia e integridad de la profesión, así como, en su caso, el secreto profesional.] (Se deja sin efecto según el criterio de la CNC).

Artículo 51º. Sin perjuicio de la responsabilidad penal que pueda suponer, constituye una grave violación de la deontología profesional atribuirse en cualquier medio -anuncios, placas, tarjetas de visita, programas, etc- una titulación que no se posee, así como también utilizar denominaciones y títulos ambiguos, que, aún sin faltar de modo literal a la verdad, pueden fácilmente inducir a error o a confusión, e igualmente favorecer la credulidad del público a propósito de técnicas o procedimientos de dudosa eficacia.

Artículo 52º. Como tal psicólogo/a puede tomar parte en campañas de asesoramiento e información a la población con fines culturales, educativos, sanitarios, laborales u otros de reconocido sentido social.

Artículo 53º. El/la psicólogo/a que utilice seudónimo en su actividad profesional deberá declararlo al COP para su correspondiente registro.

7. Honorarios y remuneración

.....

Artículo 54º. Los criterios orientativos en materia de honorarios y remuneración sólo pueden referirse a los supuestos de tasación de costas.

Artículo 55º. En el ejercicio libre de la profesión el/la psicólogo/a informará previamente al/la paciente sobre la cuantía de los honorarios por sus actos profesionales.

[**Artículo 56º.** El/la Psicólogo/a, en ningún caso, percibirá remuneración alguna relacionada con la derivación de clientes/as a otros profesionales.] (La Junta General de 13 de diciembre de 2014 acuerda suprimir dicho artículo siguiendo las indicaciones de la CNC).

8. Garantías procesales

.....

Artículo 57º. La Comisión Deontológica creada por el COP, velará por la interpretación y aplicación de este código. El COP asegurará la difusión de este código entre todos/as los/as profesionales y el conjunto de instituciones sociales. Procurarán asimismo que los principios aquí expuestos sean objeto de estudio por todos/as los/as estudiantes de psicología en las universidades.

Artículo 58º. Las infracciones de las normas del Código Deontológico en el ejercicio de la psicología deberán ser denunciadas ante la Comisión Deontológica. El expediente deberá tramitarse bajo los principios de audiencia, contradicción y reserva, concluyendo con una propuesta de resolución de la Comisión. La Junta de Gobierno, oído al/la interesado/a, adoptará la resolución procedente, acordando el sobreseimiento o la imposición de la sanción disciplinaria que estatutariamente corresponda.

Artículo 59º. El COP garantiza la defensa de aquellos/as colegiados/as que se vean atacados/as o amenazados/as por el ejercicio de actos profesionales, legítimamente realizados dentro del marco de derechos y deberes del presente código, defendiendo en particular el secreto profesional y la dignidad e independencia del/la psicólogo/a.

8. Garantías procesales

Artículo 60º. El COP tratará de que las normas de este Código Deontológico, que representan un compromiso formal de las instituciones colegiales y de la profesión ante la sociedad española, en la medida en que la sociedad misma las valore como esenciales para el ejercicio de una profesión de alto significado humano y social, pasen a formar parte del ordenamiento jurídico garantizado por los poderes públicos.

Artículo 61º. Cuando un/a psicólogo/a se vea en el conflicto de normas adversas, incompatibles, ya legales, ya de este Código Deontológico, que entran en colisión para un caso concreto, resolverá en conciencia, informando a las distintas partes interesadas y a la Comisión Deontológica Colegial.

Anexo
Reglamento
de la Comisión
Deontológica
Estatal del
Consejo General
de la Psicología
de España

Preámbulo

El Código Deontológico de la profesión está destinado a servir como pauta de conducta profesional en el ejercicio de la psicología en cualquiera de sus modalidades, rigiéndose su actividad ante todo por los principios de convivencia y legalidad democráticamente establecidos y debiendo tener en cuenta dicha actuación profesional las normas explícitas e implícitas que existen en el entorno social en el que actúa.

El título VIII del Código Deontológico recoge el marco general para el procedimiento de queja y tramitación de demandas atribuyéndole a la Comisión Deontológica Estatal la función de velar por su interpretación y aplicación.

Los COPs han venido constituyendo Comisiones Deontológicas Territoriales que se ocupan principalmente de la difusión y cumplimiento del código en sus demarcaciones, y tramitan las quejas que les son presentadas, velando especialmente por promover el mejor desarrollo de la conciencia y actuación profesional y proponiendo en su caso resoluciones a las respectivas Juntas de Gobierno.

Compete ahora al COP constituir y reglamentar el funcionamiento de la Comisión Deontológica Estatal, promulgando este Reglamento que ha sido aprobado por su Junta General de 24 de febrero de 2007.

1. Fines de la CDE

La Comisión Deontológica Estatal (CDE) del COP tiene los siguientes fines:

- 1.** Velar por la difusión y el cumplimiento del Código Deontológico en el ámbito de su competencia.
- 2.** Promover y coordinar la actividad de las Comisiones Deontológicas de los COPs.
- 3.** Asumir las competencias de las Comisiones Deontológicas Territoriales en los siguientes supuestos:
 - En tanto no hayan sido constituidas.
 - Cuando la Comisión Deontológica Territorial acuerde su incompetencia y se inhíba en favor de la Comisión Deontológica Estatal.
 - A petición de la Junta de Gobierno Estatal.
- 4.** Establecer relaciones con las Comisiones Deontológicas de otros COPs, asociaciones, instituciones u otros organismos.
- 5.** Tramitar y proponer resoluciones, en segunda instancia, de los expedientes deontológicos que le sean remitidos por los COPs o a propuesta de la Junta de Gobierno del COP.
- 6.** Asumir el conocimiento de las demandas deontológicas en las cuales existan conflictos de competencia territorial entre dos o más colegios.

2. Composición

La CDE estará compuesta como miembros natos/as por los/as presidentes/as de las Comisiones Deontológicas de los Colegios Territoriales -u otras organizaciones colegiales con las que así se concierte- y en su defecto, interinamente, por los/as coordinadores/as de los temas deontológicos que hayan designado las respectivas Juntas de Gobierno. También formará parte de la CDE con voz pero sin voto un/a miembro de la Junta de Gobierno del COP que actuará como enlace con la misma.

La CDE tendrá un/a presidente/a, vicepresidente/a, secretario/a y vicesecretaria/o, que serán elegidos mediante votación de entre los/as miembros natos/as con voz y voto de la comisión, en la primera sesión ordinaria de la comisión, que se celebrará tras la aprobación de este reglamento. Los cargos se ocuparán por un período de cuatro años. Si un cargo electo cesa como miembro de la comisión, continuará ocupando su cargo en funciones hasta que se proceda a nueva elección en la primera sesión ordinaria que celebre la comisión. Los cargos podrán ser reelegidos exclusivamente por otro período de cuatro años.

Las sesiones de trabajo serán convocadas y moderadas por el/la presidente/a. El/la secretario/a levantará actas de las sesiones y se ocupará de la tramitación de los expedientes en curso y de la custodia de los documentos.

2. Composición

El/la vicepresidente/a y vicesecretario/a asumirán las sustituciones respectivas en caso de ausencia o enfermedad y asumirán las tareas que se les deleguen. Los acuerdos en las sesiones serán tomados por mayoría simple, pudiendo expresarse votos particulares. No se aceptará delegación de voto. El/la asesor/a jurídico/a del COP estará presente en las deliberaciones y actuará como consultor/a con voz, pero sin voto.

La CDE se reunirá al menos dos veces al año o a petición de un tercio de sus miembros.

El/la presidente/a, vicepresidente/a, secretaria/o y vicesecretario/a, asistidos/as por el/la asesor/a jurídico/a constituirán la Comisión Permanente.

3. Tramitación de demandas

1. En primera instancia, las quejas o demandas deberán ser formuladas por escrito en sobre cerrado y enviadas a el/la presidente/a de la CDE.
2. Cuando la CDE actúe en segunda instancia la Comisión Deontológica del Colegio Territorial que la tramitó en primera, deberá aportar toda la documentación e información de que disponga sobre el asunto a la Secretaría de la CDE, con la debida reserva.
3. No se aceptarán quejas o demandas anónimas.
4. Se garantizará la reserva sobre el procedimiento seguido y las partes implicadas dentro de los límites que establece la Ley, y en función de las características de las resoluciones que se adopten.
5. Previo informe de la Secretaría y Asesoría Jurídica, la Comisión Permanente de la CDE podrá optar por:
 - Admisión a trámite de la demanda.
 - No admitir a trámite la demanda.
6. Una vez admitida la demanda, se decidirá si se tramita por procedimiento de urgencia o el normal.
7. En el procedimiento de urgencia la queja o demanda será estudiada por un/a instructor/a, miembro de la CDE designado/a al efecto y resuelta por él/ella con la Comisión Permanente, en el plazo de dos meses.

3. Tramitación de demandas

.....

1. En el procedimiento normal, el/la instructor/a dará audiencia a todas las partes interesadas con la asistencia de los consultores que la CDE considere oportunos.
2. El plazo máximo de resolución en el procedimiento normal será de ocho meses.
3. El/la instructor/a presentará informes tanto del procedimiento como de las aportaciones de los/as consultores/as, que serán estudiados por la CDE o su Comisión Permanente para adoptar la propuesta correspondiente.
4. La CDE elevará propuesta a la Junta de Gobierno que adoptará la resolución pertinente y la comunicará a las partes interesadas.
5. Toda la documentación y pruebas relativas a los expedientes deontológicos será archivada bajo garantías suficientes que instrumentará el/la secretario/a, durante cinco años, al cabo de los cuáles será destruida.
6. Para facilitar el desarrollo de investigaciones sobre temas de deontología el/la secretario/a elaborará resúmenes de tipo científico-profesional para todos y cada uno de los expedientes tramitados, con la debida garantía de confidencialidad y reserva, posibilitando formar una casuística ética. Dichos resúmenes serán archivados en el servicio de documentación del COP pudiendo ser objeto de consulta por los/as colegiados/as.

4. Disposiciones finales

1. Toda duda que surja en la interpretación de las anteriores normas será resuelta a criterio de la Comisión Deontológica Estatal.
2. Los miembros natos de la Comisión Deontológica Estatal no podrán ser miembros de las Juntas de Gobierno de los Colegios Territoriales o del COP.



Colegio Profesional de
Psicología de **Aragón**

San Vicente de Paúl, 7 dpdo, 1º ~ 50001 Zaragoza
976 201 982 ~ daragon@cop.es ~ www.coppa.es